



ประกาศโรงเรียนหออพระ
เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

.....

ด้วยโรงเรียนหออพระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ มีความประสงค์ จะรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๐๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ ลง วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

***หักเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕%

ขอบเขตภารกิจหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๑.๑ ป้องกันดูแลรักษาความปลอดภัยให้แก่ทรัพย์สินของทางราชการ (โรงเรียนหออพระ) มิให้เสียหายหรือสูญหาย

๑.๒ อำนวยความสะดวกให้กับบุคคลทั่วไปที่มาติดต่อราชการ

๑.๓ จัดการจราจรยานยนต์หน้าโรงเรียนที่ผ่านเข้า – ออก และระบบการจราจรภายในโรงเรียนให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

๑.๔ ตรวจตรามิให้บุคคลภายนอกเข้ามากระทำการอันไม่เหมาะสมภายในโรงเรียน

๑.๕ ตรวจตราบริเวณทั่วไปเพื่อดูแลความสงบเรียบร้อยตามจุดที่กำหนดในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบ

๑.๖ สามารถระงับเหตุภัยที่อาจเกิดขึ้นภายในโรงเรียนได้ทันที่

๑.๗ โรงเรียนจะจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย เครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และวิทยุสื่อสาร คนละ ๑ เครื่อง

๑.๘ หากเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นที่พอใจ โรงเรียนจะตักเตือนให้แก้ไข หากไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดี โรงเรียนจะให้ออกโดยทันที

๑.๙ จะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายต่อทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่จะดูแลป้องกันได้ และที่เกิดขึ้นในขณะที่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเกิดจากความบกพร่องหรือทุจริตของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๑.๑๐ การบอกเลิกสัญญา ต้องได้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เพศชาย
 - (๒) มีสัญชาติไทย
 - (๓) มีอายุ ๒๐ - ๕๐ ปีบริบูรณ์
 - (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ (โรคเรื้อนในระยะ ติดต่อ วัณโรคในระยะติดต่อ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ โรคติดยาเสพติดและโรคพิษสุราเรื้อรัง)
 - (๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๗) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๘) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
 - (๙) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ
 - (๑๐) ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีจิตสาธารณะหรือจิตบริการ
 - (๑๑) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีบุคลิกภาพและมารยาทดี
- ทั้งนี้ ผู้สมัครเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น

จึงจะมีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือกได้

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป สามารถสมัครสอบได้ แต่ต้องได้รับค่าตอบแทนใน อัตราจ้างเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท)
- (๒) หากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รับสมัคร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และวิธียื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน - ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ หากมีข้อสงสัยสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๒๒๑-๔๑๙

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) ใบสมัครตามแบบฟอร์มของโรงเรียน จำนวน ๑ ฉบับ (ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป ติดในใบสมัครให้เรียบร้อย)
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานการผ่านการคัดเลือกการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานแสดงการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
- (๗) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- (๘) เอกสารพอร์ตโฟลิโอ Portfolio (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

- (๑) ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ <http://horpra.ac.th/> หรือเพจ Facebook โรงเรียนหอพระ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ยื่นสมัครด้วยตนเองเท่านั้น พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครหมายเลข ๑ -๗ ให้ครบถ้วนและถูกต้อง ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
- (๒) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบจริงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นเพื่อประกอบการสมัครสอบไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ พายัพ จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

โรงเรียนหอพระจะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ในวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <http://horpra.ac.th/> และเพจ Facebook โรงเรียนหอพระ

๕. วิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย โรงเรียนหอพระ โดยการสอบ ดังนี้

- (๑) ภาค ก ความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- (๒) ภาค ข การสอบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- (๓) ภาค ค การสอบสัมภาษณ์ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบ

โรงเรียนหอพระ ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

วัน เวลา การคัดเลือก	รายละเอียดการคัดเลือก
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๕ น.	ภาค ก ความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	ภาค ค การสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน (๕๐ คะแนน)
หมายเหตุ เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือกอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนหอพระ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ <http://horpra.ac.th/> และเพจ Facebook โรงเรียนหอพระ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้าโรงเรียนหอพระ จัดให้มีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

โรงเรียนจะเรียกรายงานตัว และทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๙.๑ รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง โรงเรียนหอพระ จะเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ มาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย โดยใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของโรงเรียนหอพระ เป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อจัดจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบ และปฏิบัติตามสัญญาจ้างตามที่โรงเรียนกำหนดไว้

๙.๒ ผู้ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนด หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ในการจ้างและการทำงานสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุรชัย คุณแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอพระ